

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
назва підприємства

**НАКАЗ**

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_ р.   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                      № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Про надання відпустки  
без збереження заробітної плати  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Відповідно до ст. 84 КЗпП та ст. 26 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР, постанови КМУ «Про встановлення карантину та запровадження обмежувальних протиепідемічних заходів з метою запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» від 09.12.2020 р. № 1236 та протоколу Постійної комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій виконавчого органу Київської міської державної адміністрації «Про вжиття невідкладних заходів із запобігання поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2» від 01.04.2021 р. № 29,

НАДАТИ:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, відпустку без збереження заробітної плати з «\_\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_\_ р. по день закінчення додаткових обмежувальних протиепідемічних заходів.

Підстава: заява \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ від «\_\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_\_ р.

 Директор                                          \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 підпис П.І.Б.

З наказом ознайомлена:                  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 підпис П.І.Б.

«\_\_\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_\_ р.