

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
назва підприємства

**НАКАЗ**

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ м. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                 № \_\_\_\_\_\_

Про звільнення у зв'язку з невідповідністю

займаній посаді за станом здоров'я

НАКАЗУЮ:

1. Звільнити \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р. у зв’язку з виявленою невідповідністю займаній посаді за станом здоров'я, п. 2 ст. 40 КЗпП.

2. Виплатити \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ вихідну допомогу в розмірі середньомісячного заробітку відповідно до ст. 44 КЗпП і компенсацію за \_\_\_ календарних днів невикористаної щорічної відпустки.

Підстави: 1. Виписка з акта огляду медико-соціальної експертної комісії від «\_\_»\_\_\_20\_\_р.

2. Відмова від переведення на іншу роботу від «\_\_»\_\_\_20\_\_р.

3. Згода профспілкового комітету на звільнення \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (протокол від «\_\_»\_\_\_20\_\_р. № \_\_\_).

Директор                      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(підпис)                           (ім’я, ПРІЗВИЩЕ)

З наказом ознайомлений:

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_