

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
назва підприємства

**НАКАЗ**

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_                      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                                № \_\_\_\_\_\_

Про надання відпустки

без збереження заробітної плати

для догляду за дитиною до

досягнення нею шестирічного віку

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

НАДАТИ:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, відпустку без збереження заробітної плати для догляду за дитиною до досягнення нею шестирічного віку з «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ до «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ р. включно.

Підстави: 1. Заява \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ від «\_\_»\_\_ 20\_\_ р., зареєстрована за № \_\_.

2. Копія свідоцтва про народження \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (онуки/онука \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) серії\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ від «\_\_\_» \_\_ 20\_\_ р.;

3. Копія паспорта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (доньки Кравченко Л. А.) серії\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ від «\_\_\_» \_\_ 20\_\_ р.;

4. Копія свідоцтва про шлюб серії\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ від «\_\_\_» \_\_ 20\_\_ р.

Директор                      \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (підпис)                           (ім’я, ПРІЗВИЩЕ)

З наказом ознайомлена:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 підпис ім‘я, ПРІЗВИЩЕ

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_