

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
назва підприємства

Код ЄДРПОУ 85274196

**НАКАЗ**

«\_\_\_»\_\_\_ 20\_\_\_               \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                                     № \_\_\_\_\_\_

Про продовження відпустки

без збереження заробітної плати

на період карантину

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Відповідно до ст. 84 КЗпП і ч. 3 ст. 26 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР

ПРОДОВЖИТИ:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, відпустку без збереження заробітної плати за згодою сторін на період карантину з «\_\_\_\_» *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* до «\_\_\_\_» *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* 2022\_\_\_ року включно.

Підстави: 1. Заява \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ від «\_\_\_\_» *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* 20\_\_\_ р.

2.Постанова КМУ «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2020 р. № 1236 і від 29 червня 2021 р. № 677» від 23 лютого 2022 р. № 229.

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 підпис ім‘я, ПРІЗВИЩЕ

*Ознайомлення з наказом*

*направлено через Viber,*

*складено акт № \_\_\_\_\_*

*«\_\_\_»\_\_\_ 20\_\_\_*