ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 28 жовтня 2026 р. № 1388

ЗМІНИ,
що вносяться до Порядку надання компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності для осіб з інвалідністю

1. Пункті 1 викласти в такій редакції:

“1. Цей Порядок визначає умови, механізм, розміри та строки виплати роботодавцям, фізичним особам — підприємцям, які є особами з інвалідністю, особам, які провадять незалежну професійну діяльність і є особами з інвалідністю (далі — заявники), компенсації фактичних витрат за облаштування робочих місць/місць провадження господарської діяльності/незалежної професійної діяльності (далі — діяльність) для особи з інвалідністю, яка є застрахованою особою, особи з інвалідністю з числа молоді, яка вперше приймається на роботу/облаштувала власне місце провадження діяльності та потребує відповідно до законодавства облаштування робочого місця (далі — особа з інвалідністю).”.

2. У пункті 2:

1) абзац другий викласти в такій редакції:

“дата працевлаштування/виходу на роботу — дата початку роботи, зазначена в наказі (розпорядженні) про прийняття/вихід на роботу або в трудовому договорі, або в реєстрі застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування, з якої фактично працівник приступив до роботи, або дата переведення, зазначена в наказі (розпорядженні) про переведення працівника за його згодою на іншу посаду в цього роботодавця (зокрема у разі облаштування робочого місця для працівника з числа осіб з інвалідністю, який вийшов на роботу у зв’язку із звільненням з військової служби у запас/відставку на збережене місце роботи і посаду відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України та якого переведено за його згодою на іншу посаду в цього роботодавця);”;

2) абзац четвертий викласти в такій редакції:

“облаштування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю — захід розумного пристосування, що передбачає комплекс заходів та засобів, вжитих заявником для адаптації та розумного пристосування робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю на підставі рішення експертної команди з оцінювання повсякденного функціонування про встановлення інвалідності або висновку МСЕК про встановлення інвалідності з урахуванням за наявності частини

програми реабілітації, що відображає результати комплексної оцінки життєдіяльності особи у сфері зайнятості, яка розробляється з урахуванням результатів оцінювання повсякденного функціонування особи та є частиною індивідуальної програми реабілітації особи з інвалідністю відповідно до Положення про індивідуальну програму реабілітації особи з інвалідністю, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2025 р. № 1021, або розділу "трудова реабілітація" індивідуальної програми реабілітації особи з інвалідністю, виданої медико-соціальними експертними комісіями до 31 грудня 2024 р.;";

3) абзац сьомий після слів "Законі України "Про зайнятість населення" доповнити словами ", термін "основне місце роботи" — у значенні, наведеному в Законі України "Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування", термін "молодь" — у значенні, наведеному в Законі України "Про основні засади молодіжної політики".

3. Пункт 3 викласти в такій редакції:

"3. Компенсація надається заявникам, які з дня набрання чинності постановою Кабінету Міністрів України від 21 лютого 2025 р. № 273 "Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 22 серпня 2023 р. № 893" (Офіційний вісник України, 2025 р., № 29, ст. 1925) виконали одну з таких умов:

облаштували основне місце роботи для особи з інвалідністю, яку працевлаштовано, за умови встановлення такій особі розміру заробітної плати, що перевищує розмір мінімальної заробітної плати, встановлений законом на день прийняття рішення про надання компенсації, та за умови неотримання роботодавцем інших видів компенсацій та допомог за таким самим напрямом державної підтримки та/або допомоги (незалежно від її видів та джерел);

облаштували робоче місце для працівника, який є особою з інвалідністю (зокрема якому встановлено інвалідність після виходу на роботу), який вийшов на роботу у зв'язку із звільненням з військової служби у запас/відставку на збережене місце роботи (посаду) відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України або якого переведено за його згодою наказом (розпорядженням) роботодавця на іншу посаду в цього роботодавця, за умови встановлення такому працівнику розміру заробітної плати, що перевищує розмір мінімальної заробітної плати, встановлений законом на дату прийняття рішення про надання компенсації, та за умови неотримання роботодавцем інших видів компенсацій та допомог за таким самим напрямом державної підтримки та/або допомоги (незалежно від її видів та джерел);

облаштували власне місце провадження діяльності — у разі, коли заявником є особа з інвалідністю, яка розпочала або після звільнення з військової служби у запас/відставку продовжила провадження

господарської діяльності як фізична особа — підприємець або провадить незалежну професійну діяльність, за умови сплати нею єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за останній звітний період, що передує місяцю звернення.".

4. У пункті 6:

1) абзац другий викласти в такій редакції:

"Граничний розмір компенсації не може перевищувати 15 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на день прийняття рішення про надання компенсації, для осіб з інвалідністю I групи, 10 розмірів мінімальної заробітної плати — для осіб з інвалідністю II групи, 5 розмірів мінімальної заробітної плати — для осіб з інвалідністю III групи.";

2) доповнити пункт абзацами такого змісту:

"Розмір компенсації на придбання комп'ютерної техніки та мобільних телефонів, необхідних для забезпечення виконання трудових обов'язків особи з інвалідністю або забезпечення провадження діяльності особою з інвалідністю, у разі облаштування робочого місця для себе не може перевищувати:

20 відсотків граничного розміру компенсації — для комп'ютерної техніки;

10 відсотків граничного розміру компенсації — для мобільного телефону.

Компенсації підлягає виключно нове обладнання, придбане після укладення трудового договору з працівником, який є особою з інвалідністю, для облаштування його основного робочого місця або придбане особою з інвалідністю для облаштування власного місця провадження діяльності.".

5. У пункті 7:

1) абзац четвертий викласти в такій редакції:

"працевлаштування/виходу на роботу особи з інвалідністю або облаштування робочого місця особи з інвалідністю, визначеної пунктом 3 цього Порядку;";

2) абзац сьомий викласти в такій редакції:

"придбання допоміжного засобу (якщо кілька допоміжних засобів — дата придбання останнього із заявлених допоміжних засобів) та/або облаштування робочого місця для працівника, який після звільнення з військової служби у запас/відставку вийшов на роботу на збережене місце роботи і посаду відповідно до частини третьої статті 119 Кодексу законів про працю України та/або наказом (розпорядженням) роботодавця за його згодою переведений на іншу посаду в того самого роботодавця і який є особою з інвалідністю, зазначеною в абзаці третьому пункту 3 цього

Порядку, але не пізніше ніж протягом 24 календарних місяців з дня виходу такої особи на роботу після звільнення з військової служби у запас/відставку.”;

3) абзац одинадцятий викласти в такій редакції:

“засобами Єдиної інформаційно-аналітичної системи Державної служби зайнятості з накладенням електронного підпису, що базується на кваліфікованому сертифікаті електронного підпису;”;

4) в абзаці дев’ятнадцятому слова “якого переведено” замінити словами “засвідчену копію наказу (розпорядження) про переведення працівника”.

6. У пункті 8:

1) підпункт 4 викласти в такій редакції:

“4) особа з інвалідністю станом на дату її працевлаштування на умовах цього Порядку або на дату державної реєстрації фізичної особи — підприємця, або на дату взяття на облік платника податків, відомості щодо якого не підлягають включенню до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб — підприємців та громадських формувань (особа, яка провадить незалежну професійну діяльність), не була застрахованою особою, крім осіб з інвалідністю з числа молоді, які вперше приймаються на роботу/облаштували власне місце провадження діяльності;”;

2) у підпунктах 15 і 16 цифри і слова “I або II групи” виключити;

3) підпункт 19 викласти в такій редакції:

“19) фізичним особам — підприємцям, які є особами з інвалідністю, особам, які провадять незалежну професійну діяльність і є особами з інвалідністю, в частині переобладнання (пристосування) транспортних засобів у разі отримання ними грошової компенсації за переобладнання (пристосування) транспортних засобів для керування особами з інвалідністю внаслідок війни відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 7 листопада 2025 р. № 1442 “Деякі питання реалізації експериментального проекту щодо призначення і виплати грошової компенсації за переобладнання (пристосування) транспортних засобів для керування особами з інвалідністю внаслідок війни” (Офіційний вісник України, 2025 р., № 94, ст. 6587);”;

4) доповнити пункт підпунктами 20—23 такого змісту:

“20) станом на дату подання заяви на отримання компенсації особа з інвалідністю була звільнена з роботи або припинила свою діяльність як фізична особа — підприємець або фізична особа, яка провадить незалежну професійну діяльність;

21) роботодавець або фізична особа — підприємець придбали допоміжний засіб (допоміжні засоби) для облаштування робочого місця/місця провадження діяльності особи з інвалідністю у суб’єкта

господарювання, який є пов’язаною особою в розумінні Податкового кодексу України.

Перевірка належності суб’єктів господарювання до пов’язаних осіб проводиться центром зайнятості за даними державних реєстрів та інформаційних систем, доступ до яких надано відповідно до законодавства;

22) ненадання заявником можливості проведення попереднього огляду, передбаченого пунктом 10 цього Порядку;

23) не визначена потреба в облаштуванні робочого місця/місця провадження діяльності для особи з інвалідністю відповідно до документів, передбачених абзацом четвертим пункту 2 цього Порядку.”.

7. В абзаці сьомому пункту 9 цифри і слова “I або II групи” виключити.

8. Пункт 10 після абзацу першого доповнити новими абзацами такого змісту:

“Центри зайнятості у межах строку розгляду заяви, визначеного цим пунктом, та до прийняття рішення про надання або відмову в наданні компенсації здійснюють за участю особи з інвалідністю, для якої облаштовано робоче місце/місце провадження діяльності, попередній огляд такого місця. Про проведення огляду центр зайнятості інформує заявника в письмовій формі або засобами електронного зв’язку не пізніше ніж за два робочих дні до дня його проведення.

Попередній огляд проводиться шляхом безпосереднього відвідування місця розташування робочого місця/місця провадження діяльності або дистанційно в режимі відеоконференції. Під час проведення попереднього огляду в режимі відеоконференції заявник забезпечує можливість візуального огляду облаштованого робочого місця/місця провадження діяльності особи з інвалідністю, а також установлених допоміжних засобів, обладнання, меблів, програмного забезпечення та інших придбаних товарів, для компенсації вартості яких подано відповідну заяву. За результатами проведення попереднього огляду може здійснюватися фото- та/або відеофіксація.

Заявник зобов’язаний надати доступ до облаштованого робочого місця/місця провадження діяльності особи з інвалідністю та створити умови для проведення попереднього огляду.

Результати попереднього огляду оформлюються актом за формою, затвердженою Державним центром зайнятості, та враховуються під час прийняття рішення про надання або відмову в наданні компенсації.”.

У зв’язку з цим абзаци другий — шостий вважати відповідно абзацами шостим — десятим.

9. У додатках до Порядку:

1) у додатку 1:

абзац перший розділу “Допоміжні засоби для телефонування та телематичного зв’язку” після слів “мобільні телефони” доповнити словами “(смартфони, що використовуються для виконання службових обов’язків)”;

у розділі “Офісне програмне забезпечення і промислове програмне забезпечення”:

абзац перший виключити;

абзац четвертий викласти в такій редакції:

“Комп’ютерна техніка (персональні комп’ютери, ноутбуки, моноблоки, планшети та периферійні пристрої, необхідні для виконання службових обов’язків), апаратно-програмний комп’ютерний тифлокомплекс із синтезом мови”;

2) у додатку 2:

у розділі “Інформація про особу з інвалідністю, працевлаштовану роботодавцем на облаштоване робоче місце”:

доповнити розділ після абзацу першого новим абзацом такого змісту:

“Дата народження (число, місяць, рік) ”.

У зв’язку з цим абзаци другий — десятий вважати відповідно абзацами третім — одинадцятим;

абзац п’ятий викласти в такій редакції:

“Група інвалідності □ I / □ II / □ III”;

в абзаці сьомому цифри і слова “I або II групи” виключити;

доповнити розділ після абзацу сьомого новим абзацом такого змісту:

“Документ, в якому визначена рекомендація (за наявності): індивідуальна програма реабілітації особи з інвалідністю, яка містить частину програми реабілітації, що відображає результати комплексної оцінки життєдіяльності особи у сфері зайнятості, яка розробляється з урахуванням результатів оцінювання повсякденного функціонування особи, або індивідуальна програма реабілітації, що видана медико-соціальними комісіями до 31 грудня 2024 р. та містить заповнений розділ “трудова реабілітація”	□ так / □ ні”.

У зв’язку з цим абзаци сьомий — одинадцятий вважати відповідно абзацами восьмим — дванадцятим;

розділ “Додаткові відомості про роботодавця” після абзацу дванадцятого доповнити новим абзацом такого змісту:

“Надаю згоду на проведення попереднього огляду облаштованого робочого місця/місця провадження діяльності особи з інвалідністю, зокрема шляхом фото- та/або відеофіксації, та/або дистанційно у режимі відеоконференції.”.

У зв’язку з цим абзац тринадцятий вважати абзацом чотирнадцятим;

3) у додатку 3:

доповнити додаток після абзацу першого новим абзацом такого змісту:

“Дата народження (число, місяць, рік) ”.

У зв’язку з цим абзаци другий — тридцять перший вважати відповідно абзацами третім — тридцять другим;

абзац одинадцятий викласти в такій редакції:

“Група інвалідності □ I / □ II / □ III”;

доповнити додаток після абзацу одинадцятого новим абзацом такого змісту:

“Документ, в якому визначена рекомендація (за наявності): індивідуальна програма реабілітації особи з інвалідністю, яка містить частину програми реабілітації, що відображає результати комплексної оцінки життєдіяльності особи у сфері зайнятості, яка розробляється з урахуванням результатів оцінювання повсякденного функціонування особи, або індивідуальна програма реабілітації, що видана медико-соціальними комісіями до 31 грудня 2024 р. та містить заповнений розділ “трудова реабілітація”	□ так / □ ні”.

У зв’язку з цим абзаци дванадцятий — тридцять другий вважати відповідно абзацами тринадцятим — тридцять третім;

розділ “Додаткові відомості про заявника” доповнити новим абзацом такого змісту:

“Надаю згоду на проведення попереднього огляду облаштованого робочого місця/місця провадження діяльності особи з інвалідністю, зокрема шляхом фото- та/або відеофіксації, та/або дистанційно у режимі відеоконференції.”.

_____